



# 建設業の人材確保・育成に向けて

働きやすい魅力ある職場にしてみませんか！

## 相談支援例

- ◆ 若者に魅力ある事業所にするには
- ◆ 研修制度の構築、メンター制度導入について
- ◆ 健康経営、時間外労働の削減について
- ◆ 女性社員の活躍について
- ◆ シニア社員がいきいきと働ける職場づくり
- ◆ 助成金制度の活用について



問合せ先

**富山県社会保険労務士会**

富山市千歳町1丁目6-18 河口ビル2階

TEL 076-441-0432 FAX 076-441-0255

E-mail info@sr-toyama.jp HP <http://www.sr-toyama.jp/>

# 雇用管理アドバイザーによる 個別相談支援を受けてみませんか

建設業では、労働者の高齢化や若年入職者の減少により人材不足の深刻化が懸念されているところです。

このため、労働者にとって「働きやすい魅力ある職場づくり」を事業主に取り組んで貰い将来を担う若年労働者等の人材確保・定着を図ることが重要となっています。

富山県社会保険労務士会では、富山労働局からの委託により建設業における人材確保・人材育成・雇用管理制度の改善策をサポートしています。お気軽にお問い合わせください。

## 主な事業内容

- 雇用管理アドバイザーによる個別相談支援を行っております。  
(事業所へ訪問しての支援になります。8回程度)  
※個別相談支援は無料にて受けられます



送信先 富山県社会保険労務士会行  
FAX: 076-441-0255

## 「人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業」 個別相談支援申込書

御社名		ご担当者		様
御社 ご住所			お電話	( )
			F A X	( )
			E-mail	@
〔備考〕 相談支援などの希望がありましたらご記入ください。				